

STRATEGIPLAN FOR FTPN 2010

Denne strategiplan ble utarbeidet av FTP hovedutvalg i 2009 og vedtatt av årsmøtet i FTPN 20. mars 2010. Hensikten med denne planen er at det skal være et styringsverktøy for ledelsen, for å oppnå en bedre og mer planlagt drift av foreningen. Målsettingen er at planen skal ha et fem års perspektiv. Planen skal forankres i foreningens formål vedtatt av årsmøtet. Hvis foreningens formål endres så vil det trolig medføre at strategiplan også må endres. Planen bør normalt oppdateres en gang pr år. Planen og påfølgende oppdateringer vil bli lagt fram på årsmøtet. Årsberetningen skal inkludere konkrete resultater i forhold til denne planen.

FTP - Norges formål er:

1. å gi medlemmene muligheter til fritt å uttrykke sin personlighet uten hensyn til den kjønnsrolle en er tildelt av samfunnet.
2. å skape rammer i foreningsregi hvor medlemmene kan møtes fritt, trygt og anonymt.
3. så vidt mulig hjelpe medlemmer med å løse problemer som relatert til transvestittisme/ transseksualitet.
4. å spre opplysning om transvestittisme for å oppnå større forståelse i samfunnet.

Planen er delt opp i avsnitt som korresponderer med overstående formål. Vært avsnitt inkluderer en strategisk del, som kort beskriver på hvilken måte ledelsen vil ivareta foreningens formål. Deretter følger en punktvis beskrivelse av hvordan dette er tenkt å gjennomføres.

I tillegg er det også inkludert et avsnitt 5, som skal dekke FTP administrative formål.

1. Å gi medlemmene muligheter til fritt å uttrykke sin personlighet uten hensyn til den kjønnsrolle en er tildelt av samfunnet.

Vår strategi på dette punktet vil primært være å engasjere seg mot landets politiske og lovgivende myndigheter. Dette engasjementet må være basert på et systematisk og langsiktig arbeide. For øvrig skal vår strateg være basert på at vi ønsker å hjelpe alle transpersoner. Ikke bar medlemmer i foreningen.

Dette ønsker vi å oppnå gjennom følgende handlingspunkter:

- a) Fortsette vårt engasjement i Menneskerettsalliansen
- b) Fortsette vår engasjement mot Barne- og likestillingsdepartementet, spesielt rettet mot den nye antidiskrimineringsloven
- c) Gi innspill til Regjeringens LHBT¹ plan, gjerne i samarbeide med andre innenfor samme gruppering (LHB)
- d) Søke kontakt med nye statelige og kommunale politiske organer som kan fremme vår sak.
- e) Søke samarbeide med andre organisasjoner der det ligger naturlig til rette for det, f.eks. gjennom gjensidig informasjon, og bidra til at medlemmer får best mulig støtte i sin personlighetsutvikling, HBRS, LLH osv.

2. Å skape rammer i foreningsregi hvor medlemmene kan møtes fritt, trygt og anonymt.

Vår strategi på dette punktet vil være å påse at alle lokallag legger til rette for dette. I tillegg til å arrangere treff, eller bidra til å arrangere treff hvor dette kan oppnås. FTP må stadig søke å forbedre det sosiale tilbudet til medlemmene, da også for de som ønsker å være mer utadvendt/ lever mer åpent. Ledelsen finner det også riktig å påpeke her, at behovet for full anonymitet stadig har endret seg.

Årsaken til dette er nok primært at samfunnet generelle aksept av transer er økende.

Dette ønsker vi å oppnå gjennom følgende handlingspunkter:

- a) Medvirker til opprettholdelse og dannelsen av nye lokallag der det er lokale ildsjeler som er villige til å arbeide med dette. Utarbeide noe materiell til støtte for lokallagsledere (ildsjeler)

¹ Lesbiske, Homofile, Bifile og Transpersoner (LHBT)

- b) Arbeide med å samle og videreformidle de erfaringene som oppstår gjennom ulike lag / arrangement, og derigjennom bidra til kvalitetssikring og fornyelse av arbeidet i foreningen
- c) Bidra til møtesteder som gir alle medlemmer et tilbud; både geografisk sett (lokale, felles) og ut fra ønsket om ulik grad av skjerming / eksponering

3. Så vidt mulig hjelpe medlemmer med å løse problemer som relatert til transvestittisme/transseksualitet.

Vår strategi på dette punktet er at foreningen utvider sitt samarbeid og kontakt med fagpersonell i helsevesenet og andre organisasjoner, som kan tilby våre medlemmer. Men også å kanalisere hjelp / støtte gjennom medlemskontakt.

Dette ønsker vi å oppnå gjennom følgende handlingspunkter:

- a) Opprettholde og forsterke det gode samarbeidet med Stensveen Resurscenter
- b) Opprettholde en kontakttelefon, en e-postadresse, en postboksadresse, en chat-tjeneste og tjeneste for debatt og kontakt gjennom andre elektroniske kontaktforum.
- c) Utarbeider en liste over fagpersoner innen helsevesenet som har eller søker kunnskap som er relevant for transpersoner, og kontakter disse for å etablere en forbindelse til foreningen.
- d) Utarbeider en veileder for de som opplever sin transpersonlighet som vanskelig i forhold til samfunnets krav. Veilederen gir råd til selvhjelp, og forklarer hvordan den som søker hjelp kan henvende seg innenfor helsevesenet for å få best mulig hjelp. Det vurderes å lage en liste over kontaktpersoner innenfor helsevesenet som foreningens medlemmer har særlig gode erfaringer med.
- e) Arbeide aktivt for at helsevesenets tilbud til transkjønnede (GID – klinikken) også skal ha et tilbud til transpersoner.

4. Å spre opplysning om transvestittisme for å oppnå større forståelse i samfunnet.

Strategien her er at ledelsen, så vel som alle medlemmer bidrar på det området de har mulighet, til å informere om hva det vil si å være en transpersoner og hvilken utbredelse det har.

Dette ønsker vi å oppnå gjennom følgende handlingspunkter:

- a) Gjennom økt deltagelse i media og det offentlige rom, i nyhetsprogram, dokumentarprogram, debatter osv. i TV, radio, aviser og ukepressen.
- b) Vedlikeholder og forbedre en oppdatert hjemmeside på adressen www.ftpn.no, som inneholder relevant og ferskt stoff om det å være transperson. Etablere flere e-postadresser og/eller kontaktsider på hjemmesiden som har spesifikke kontaktformål.
- c) Utarbeide bedre sakelig folder / brosjyre materiell som kan veilede og støtte det enkelte medlem som ønsker å informere, familie, venner, arbeidsplass, osv.
- d) Bidrar til opplysning i skolevesenet om det å være transperson. Gjennom å søke om prosjektmidler fra det offentlige, hvor FTP-N sitter i styringsgruppe sammen med departement o.l., og hvor et kompetansemiljø (universitet, høyskoler, andre) står for praktisk utforming av informasjon. Forlag som produserer relevante læremidler oppsøkes, og det gis utvidet informasjon til disse, og foreningen tilbyr seg å bidra med opplysninger i forbindelse med utforming av slike lærebøker.

5. Ledelse og administrasjon

I tillegg er det tatt med noen punkter strategiske punkter som henspeiler på foreningen målsetting for ledelse og administrasjon.

- a) Bedre markedsføring av at FTP er en forening som har et tilbud til samtlige transpersoner, transpersoners familier og venner og andre støttepersoner.
- b) Arbeide aktivt for at foreningen skal vokse, med mål om en minimum årlig vekst på 10%.
- c) Utarbeide forenklete rutiner for rekruttering av medlemmer til FTP
- d) Fortsette utgivelse av medlemsblad til glede og støtte for det enkelte medlem.